



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO
DIVISIONE VI – RECLUTAMENTO E TRATTAMENTO GIURIDICO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30 dello stesso che disciplina il passaggio diretto di personale tra le diverse amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art. 6 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n.79, recante "Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale";

VISTO, in particolare, il comma 3 del suindicato art. 6 che prevede che *"Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza."*;

CONSIDERATO che, ai sensi del suindicato art. 6, comma 3, le amministrazioni possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale non dirigenziale in posizione di comando o distacco alla data del 31 gennaio 2022, nel limite del 50% delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che per tali procedure, come disposto dalla richiamata norma, si tiene conto dell'anzianità maturata in comando o in distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire e che non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza;

RILEVATO che, avuto riguardo alla dotazione organica del personale delle diverse aree funzionali oggetto della procedura, risultano scoperte le relative posizioni e che le assunzioni avverranno nel rispetto delle specifiche facoltà assunzionali previste dalla richiamata norma;

VISTO il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - PIAO 2022/2024, adottato con decreto ministeriale del 28 giugno 2022 e ammesso alla registrazione della Corte dei Conti il 13 ottobre 2022 al n. 1072, nell'ambito del quale, tra l'altro, è stata prevista la possibilità di attivare la predetta procedura straordinaria di inquadramento in ruolo del personale non dirigenziale già in posizione di comando o distacco presso il Ministero dello Sviluppo Economico, secondo le indicazioni dell'art. 6 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;

VISTO il decreto ministeriale del 19 novembre 2021, "Individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero dello Sviluppo Economico", registrato dalla Corte dei Conti in data 29 dicembre 2021 al n. 1097 (G.U. 16/2/2022, n. 39);

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22 (G.U. 1/3/2021, n. 51), "Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri";

VISTO il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 29 luglio 2021, n. 149, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dello Sviluppo Economico, pubblicato in G.U. n. 260 del 30 ottobre 2021;

VISTI il Piano triennale di prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Integrità - PTPCTI 2022/2024, adottato con decreto ministeriale del 28 aprile 2022, ammesso alla registrazione della Corte dei Conti il 31 maggio 2022 al n. 698, e la Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione - PIAO 2022/2024 citato;

VISTE le vigenti tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

VISTO il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2016/2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021 sottoscritto il 9 maggio 2022 e considerato che non è stato ancora oggetto di contrattazione integrativa il nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III del medesimo;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173 che ha disposto il riordino delle attribuzioni dei Ministeri e la nuova denominazione per il Ministero dello sviluppo economico, che diventa "Ministero delle Imprese e del Made in Italy";

CONSIDERATO che, in applicazione dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, si ritiene di procedere all'inquadramento straordinario nei ruoli del Ministero dello sviluppo economico di n. 30 unità di Area dei Funzionari (III Area CCNL 2016-2018) e n. 15 unità di Area degli Assistenti (II Area CCNL 2016-2018), da destinare agli uffici centrali e territoriali, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'art. 30, comma 1-*quinquies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'art. 3 del predetto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovino in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, in deroga alle disposizioni di cui al medesimo art. 30;

RITENUTO, pertanto, di bandire una procedura straordinaria di inquadramento nei ruoli del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, riservata al personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, già in posizione di comando o distacco in possesso dei prescritti requisiti, in regime di neutralità finanziaria ovvero a valere sulle facoltà assunzionali dell'Amministrazione;

INFORMATE le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale;

DECRETA

Articolo 1 POSTI DA RICOPRIRE

Per le motivazioni esposte in parte narrativa, cui si fa espresso rinvio, è avviata la **procedura straordinaria di inquadramento in ruolo di cui all'art. 6, comma 3, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022 n. 79, riservata al personale delle aree proveniente dai ruoli di altre amministrazioni, già in servizio presso questo Ministero in posizione di comando o distacco, alla data del 31 gennaio 2022, per la copertura di n. 30 posti di Area dei Funzionari (III Area CCNL 2016-20018) e n. 15 posti di Area degli Assistenti (II Area CCNL 2016-2018), assicurando la necessaria neutralità finanziaria.**

Articolo 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) essere dipendente di ruolo contrattualizzato di livello non dirigenziale, già in servizio presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'art. 30, comma 1-*quinquies* del d.lgs. n°165/2001, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'art. 3 del predetto d.lgs. n. 165/2001;
- 2) appartenere all'area per la quale si intende proporre domanda di inquadramento in ruolo;
- 3) trovarsi, alla data del 31 gennaio 2022, in posizione di comando o distacco presso il Ministero dello sviluppo economico;
- 4) non avere procedimenti penali pendenti e/o condanne penali anche non definitive a proprio carico;
- 5) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 6) non essere incorso in sanzioni disciplinari a proprio carico nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.

Articolo 3

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere compilata esclusivamente tramite l'apposita procedura telematica disponibile all'indirizzo <https://bandipersonale.mise.gov.it>

Detta domanda - cui deve essere allegato il *curriculum vitae* del candidato, in formato europeo, datato e sottoscritto, nonché la copia di un valido documento di riconoscimento - deve essere presentata per via telematica entro il 15/12/2022, a pena di esclusione.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diverse da quelle indicate o pervenute oltre il termine stabilito.

2. Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. Nel caso di dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del citato decreto.

L'Amministrazione si riserva di controllare, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e di adottare i conseguenti provvedimenti ai sensi del successivo articolo 75 del medesimo decreto.

Articolo 4

CRITERI PER LA SELEZIONE

1. Secondo le indicazioni dei precedenti artt. 2 e 3, si procederà alla valutazione della idoneità del candidato alla specifica posizione da ricoprire mediante l'attribuzione dei punteggi sulla base dei seguenti criteri:

- 1) appartenenza all'area corrispondente a quella per la quale si propone la domanda di inquadramento;
- 2) anzianità maturata in comando o distacco presso questo Ministero: 1 punto per anno o frazione di anno superiore a sei mesi;
- 3) rendimento conseguito nel periodo 2019 - 2020 - 2021: somma dei punteggi attribuiti nei tre anni nelle schede di valutazione della *performance* presso questa Amministrazione.

2. A ciascun candidato sarà attribuito il punteggio complessivo derivante dalla somma del punteggio determinato dall'anzianità maturata in comando o distacco e dal punteggio

relativo al rendimento conseguito. A parità di punteggio sarà data preferenza ai candidati con la maggiore anzianità di servizio maturata presso questa Amministrazione.

3. La graduatoria verrà approvata con provvedimento ministeriale e pubblicata sul sito web istituzionale del Ministero.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione ed ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Articolo 5 INQUADRAMENTI IN RUOLO

I vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli del Ministero delle Imprese e del Made in Italy nell'Area dei Funzionari e nell'Area degli Assistenti.

Articolo 6 MODALITA' DI EQUIPARAZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. L'equiparazione delle posizioni giuridico - economiche dei candidati verrà effettuata con le vigenti tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale.

2. Ai sensi dell'art. 30, comma 2-*quinquies* del d.lgs. n. 165/2001, salvo diversa specifica previsione normativa, al personale trasferito si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei vigenti contratti collettivi del comparto cui questa Amministrazione appartiene.

3. Il candidato sottoscrive, a pena di decadenza, apposita dichiarazione di accettazione dell'inquadramento proposto.

Articolo 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Titolare del trattamento dei dati personali che verranno raccolti nell'ambito della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, è il Direttore Generale di questa D.G.R.O.S.I.B. del Ministero delle Imprese e del Made in Italy.

2. I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti dal candidato saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'espletamento della procedura, ai sensi e nei limiti indicati nel d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. nonché nel d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Articolo 8 NORMA FINALE

1. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Ministero.

2. L'Amministrazione si riserva la facoltà, in tutto o in parte, di non dare corso alla procedura in oggetto del presente avviso, prima, durante o dopo la sua conclusione, a suo insindacabile giudizio, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa in proposito.

3. Il presente decreto sarà trasmesso ai competenti organi per il controllo.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Gianfrancesco Romeo)