

Allegato 7

Accordo con i lavoratori in Staff Leasing cessati o stabilizzati

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

(art. 2113, comma 4, c.c.; art. 411, comma 3, c.p.c.)

Speedline S.r.l., con sede Santa Maria di Sala (VE), Via Salgari n. 6 in persona di [...] ("Speedline" o la "Società")

e

la Sig.ra / il Sig. [...], residente in [...], Via [...] n. [...] (la "Lavoratrice" / il "Lavoratore") e, unitamente alla Società, le "Parti")

[inserire intestazione prevista dalla specifica commissione di conciliazione]

Premesso che:

- A. la Lavoratrice / il Lavoratore è assunta / assunto dalla agenzia [...] (la "Agenzia"), con la quale ha in corso un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in virtù del quale è stato inviato in missione in Speedline (la "Missione");
- B. Speedline faceva parte del gruppo Ronal (il "Gruppo Ronal") e in data [...], a seguito di una operazione straordinaria, condivisa con le Organizzazioni Sindacali, è stata ceduta ad un nuovo investitore;
- C. [per staff leasing cessati: in data [...] è stato sottoscritto un accordo sindacale ("Accordo Sindacale") ai sensi del quale è previsto uno speciale supporto anche a favore dei lavoratori dell'Agenzia in missione a tempo indeterminato in Speedline (lavoratori in "Staff Leasing") da almeno 2 anni e che per effetto della cessazione dell'attività di questa vedano cessare anche la propria missione, alle condizioni tutte di cui all'Accordo Sindacale;]
- C. [per staff leasing stabilizzati: in data [...] è stato sottoscritto un accordo sindacale ("Accordo Sindacale") ai sensi del quale è prevista la stabilizzazione del rapporto in capo a Speedline di [...] lavoratori somministrati che accettino di fruire dell'ammortizzatore sociale ("Cassa Integrazione") nel periodo necessario all'implementazione del piano industriale, così come previsto nell'Accordo Sindacale, tra cui la Lavoratrice / il Lavoratore;]
- D. le Parti, preso atto di quanto sopra intendono, dunque, definire contestualmente ogni questione insorta o che possa insorgere in relazione all'esecuzione e cessazione della Missione in Speedline, anche in relazione alla rinuncia all'instaurazione nei confronti di Speedline e delle altre società del Gruppo Ronal di qualsivoglia rapporto e controversia [per staff leasing stabilizzati: relativamente al periodo antecedente la stabilizzazione], nell'ambito del presente verbale di conciliazione avente natura di transazione generale (il "Verbale").

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1. **Premesse**
  - 1.1. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente Verbale.
2. **Cessazione della Missione**
  - 2.1. Le Parti convengono che la Missione in Speedline è cessata / cesserà in data [...] con cessazione a tale data di ogni obbligazione a carico di Speedline.
  - 2.2. La Lavoratrice / Il Lavoratore non si oppone alla cessazione della Missione in Speedline e rinuncia, per quanto occorrer possa, ad ogni azione relativamente alla stessa.
  2. **[per staff leasing stabilizzati]: Stabilizzazione del Rapporto e Cassa Integrazione**
  - 2.3. Il rapporto della Lavoratrice / del Lavoratore sarà stabilizzato in capo a Speedline a far data dal [...].
  - 2.4. La Lavoratrice / Il Lavoratore non si oppone alla fruizione della Cassa Integrazione a far data dal [...], ai termini e alle condizioni di cui all'Accordo Sindacale.
3. **[per staff leasing cessati]: Transazione generale**
  - 3.1. Fatto salvo quanto previsto nel Verbale, la Lavoratrice / il Lavoratore rinuncia ad ogni diritto o pretesa connessa o anche solo occasionata dalla esecuzione e della Missione in Speedline e dichiara che null'altro avrà a pretendere nei confronti della stessa dei rispettivi soci, amministratori, dipendenti, collaboratori nonché del Gruppo Ronal (con corrispettiva accettazione di tale rinuncia da parte della Società, anche in nome e per conto degli altri soggetti) per nessun titolo, ragione o azione in relazione alla missione prestata a sua favore e rinuncia a qualsivoglia eventuale pretesa, diritto, azione o ragione quali, in via meramente esemplificativa e non esaustiva differenze di retribuzione o indennità di qualsivoglia natura, con rinuncia ad ogni azione di accertamento o di condanna, anche generica, avente ad oggetto i diritti ora menzionati, o con questi connessa. La Lavoratrice / Il Lavoratore rinuncia espressamente, inoltre, sempre nei confronti di Speedline, al risarcimento di ogni ulteriore asserito danno, sia esso patrimoniale e/o non patrimoniale, nonché alla solidarietà di quest'ultima per qualsivoglia somma di cui l'Agenzia possa essere debitrice.
  - 3.2. A fronte delle rinunzie di cui al punto che precede e quale corrispettivo delle stesse, la Società si impegna a corrispondere alla Lavoratrice / il Lavoratore l'importo lordo di Euro 3.000,00 (tremila/00), entro [...] giorni dalla cessazione della missione in Speedline.
  - 3.3. La Società accetta le rinunzie della Lavoratrice / del Lavoratore e dichiara di rinunciare, a sua volta, nei suoi confronti, anche in nome e per conto delle altre Società del Gruppo, ad ogni e qualsiasi azione o pretesa, comunque connessa a qualsiasi titolo alla Missione salvi i casi di dolo o colpa grave.
3. **[per staff leasing stabilizzati]: Transazione generale**

3.1. Nell'ambito di quanto previsto nel presente Verbale, la Lavoratrice / il Lavoratore rinuncia ad ogni diritto o pretesa connessa o anche solo occasionata dalla esecuzione e della Missione in Speedline e dichiara che null'altro avrà a pretendere nei confronti della stessa e dei rispettivi soci, amministratori, dipendenti, collaboratori nonchè del Gruppo Ronal (con corrispettiva accettazione di tale rinuncia da parte della Società, anche per tali soggetti) per nessun titolo, ragione o azione in relazione alla missione prestata.

3.2. La Società a fronte di tale rinunzie, che accetta, e corrispettivamente ad essere procederà alla stabilizzazione del rapporto e dichiara di rinunciare, a sua volta, nei suoi confronti, anche in nome e per conto delle altre Società del Gruppo, ad ogni e qualsiasi azione o pretesa, comunque connessa a qualsiasi titolo alla Missione, salvi i casi di dolo o colpa grave.

#### 4. Riservatezza

4.1. Fermo e ribadito ogni obbligo di legge, la Lavoratrice / il Lavoratore si impegna a non divulgare e a mantenere strettamente riservata qualsivoglia notizia o informazione relativa alla Società e/o al Gruppo Ronal, alla loro organizzazione, attività e al relativo business (e così, in via esemplificativa, relativamente a soci, amministratori, clienti, affari, know-how, procedure, dati, statistiche, prodotti) di cui sia venuto a conoscenza durante la Missione, salvo che venga obbligato in tal senso da un ordine impartito dalla pubblica autorità

#### 5. Disposizioni finali

5.1. **[per staff leasing cessati]** Le somme di cui al presente Verbale, al netto delle eventuali ritenute di legge, verranno corrisposte alla Lavoratrice / al Lavoratore tramite bonifico bancario sul conto corrente intestato alla Lavoratrice / al Lavoratore, IBAN [...] / che verrà comunicato dalla Lavoratrice / dal Lavoratore. ]

5.2. Qualsiasi comunicazione richiesta o consentita dal Verbale, ove necessiti di forma scritta, potrà essere validamente fatta ai seguenti recapiti:

- se alla Società: all'attenzione di [...], presso la sede della Società; email: [...];
- se alla Lavoratrice / al Lavoratore: [indirizzo]; email: [...];

ovvero presso il diverso recapito che le Parti potranno reciprocamente comunicarsi successivamente alla data del Verbale, in conformità alle disposizioni di questa stessa clausola, presso i recapiti suindicati.

6. **[inserire eventuali clausole di chiusura previste dalla specifica commissione di conciliazione].**

Con la sottoscrizione del Verbale e l'adempimento delle obbligazioni in esso contenute, le Parti si danno reciprocamente atto di aver definito ogni questione inerente alla Missione alla sua esecuzione e cessazione e di non avere più nulla a pretendere l'una dall'altra per alcuna

ragione causa o titolo.

Letto, confermato e sottoscritto, anche ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 2113 c.c..

La Società – Sneedline S.r.l.

La Lavoratrice / il Lavoratore

[nome rappresentante della Società]

[Nome lavoratrice/lavoratore]

I conciliatori

\_\_\_\_\_

[...]

MB