



# Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

## SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA MISE- ANNO 2020

La delegazione di parte pubblica del Ministero dello Sviluppo Economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

VISTA l'ipotesi di accordo siglata dalle Parti il 24 settembre 2021 inerente l'utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico, anno 2020;

VISTA la nota dell'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dello sviluppo economico, prot.n. 29812 del 15 novembre 2021, con la quale si esprime *"parere favorevole circa l'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in esame, compatibilmente con le risorse disponibili in bilancio"*;

VISTA la nota di chiarimenti, predisposta dalla DG ROSIB, prot.n. 2008 del 21 gennaio 2022, in riscontro alla richiesta del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, formulata con prot.n. 309298 del 29 dicembre 2021;

VISTO il parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo 24 settembre 2021, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP n.0020212-P-04/03/2022 (agli atti di questo Ufficio con prot.n. 007466 del 14/03/2022), a seguito di accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (nota prot.34600 del 4/03/2022), a condizione di porre in essere, in sede di sottoscrizione definitiva, le modifiche di seguito, singolarmente specificate;

VISTA la condizione di cui alla nota sopra indicata che prevede la sostituzione della precedente tabella (risorse complessive in € 9.361.404,25) di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, anno 2020, con quella aggiornata dall'Amministrazione il 21 gennaio 2022 e certificata dal MEF/RGS con nota prot.34600 del 4/03/2020, allegata alla presente sottoscrizione, le cui risorse complessive del medesimo Fondo disponibili per la contrattazione, anno 2020, sono quantificate in € 9.139.559,64, a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP;

VISTA la condizione di cui alla medesima nota, che richiede la riconduzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, anno 2020, al *"tetto 2016"* di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come effettuata e riportata nella aggiornata tabella di costituzione del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente 2020;

VISTA, altresì, la condizione riferita all'applicabilità dell'art. 54 del CCNL 2016/2018



# Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

esclusivamente per l'anno 2020, in conformità all'art.2, comma 2, del medesimo CCNL 2016/2018 e all'eliminazione del refuso presente nell'ultimo periodo dell'art. 6, comma 1, del presente accordo;

RAVVISATA la necessità di sottoscrivere in via definitiva il predetto accordo, sessione 2020;

## CONCORDANO

di sottoscrivere in via definitiva l'allegato accordo, siglato dalle Parti il 24 settembre 2021, inerente l'utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico, anno 2020, integrato dalle seguenti variazioni:

- l'unita tabella di costituzione del Fondo di posizione e di risultato per il personale dirigente di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico, anno 2020, aggiornata dall'Amministrazione con nota prot.2008 del 21/01/2022 e certificata dal MEF/RGS con nota prot.34600 del 4/03/2022, quantifica le risorse complessive disponibili per la contrattazione in un ammontare pari a € 9.139.559,64 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), e non più in € 9.361.404,25;

- pertanto, a pagina 3 del presente accordo, alla penultima alinea delle premesse e all'articolo 1, terza riga, ove scritto "€ 9.361.404,25" leggasi, invece: "€ 9.139.559,64";

- l'ultimo periodo del comma 1 dell'art. 6, a pagina 6 dell'unito accordo, è sostituito come segue: "Il relativo onere è posto a carico del Fondo di posizione e di risultato";

- il comma 2 del medesimo articolo è sostituito dal seguente:

*"Al fine di garantire l'applicazione dell'art. 54 del CCNL 2016-2018 ed in considerazione anche delle riorganizzazioni del Ministero dello sviluppo economico, a valere per l'anno 2020, è consentita, in sede di prima applicazione del CCNL 2016-2018, la spesa di € 27.000,00, a lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP."*

Roma, 21 marzo 2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CNADIS *Girolamo*  
UNIPA *Alfonso*  
FACGIL *Roberto*  
CISL FP *Merello De Vivo*  
*Carlo Filaccioni*  
DIRSIST FIALP UNSA  
*Salvatore Miraglia*  
*Rob D. De*





# Ministero dello Sviluppo Economico

## IPOTESI DI ACCORDO INERENTE L'UTILIZZO FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO - ANNO 2020

La delegazione di Parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale,

### PREMESSO E CONSIDERATO

➤ *quanto all'assetto organizzativo del Ministero:*

- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2019, n. 93, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 12 dicembre 2019, n. 178, con il quale è stato emanato il "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dello sviluppo economico ai sensi dell'art.2, comma 16 del decreto-legge 21 settembre 2019, n.104, convertito con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019, n.132", ha determinato in numero di centoventitré le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale, a decorrere dal 1° gennaio 2020;
- il Decreto Ministeriale 14 gennaio 2020, concernente l'individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 61 del 9 marzo 2020, che sostituisce il decreto ministeriale 24 febbraio 2017;
- il Decreto Ministeriale 6 marzo 2020, che sostituisce il D.M. 24 maggio 2017, di graduazione dei predetti uffici dirigenziali di livello non generale in tre fasce di immutato valore economico: 1<sup>a</sup> fascia, € 32.900,00; 2<sup>a</sup> fascia, € 28.200,00; 3<sup>a</sup> fascia, € 23.500,00;
- che, per l'anno 2020, le Direzioni Generali per le infrastrutture e la sicurezza dei sistemi energetici e geominerari (DG AECE) e per l'approvvigionamento, l'efficienza e la competitività energetica (DG ISSEG), trasferite al Ministero della transizione ecologica (MiTE), giusta decreto-legge 1° maggio 2021, n.22, sono incardinate nell'ambito del Ministero dello sviluppo economico;

➤ *quanto alla misurazione e valutazione della performance occorre tener conto:*

- del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi tenuti nell'anno di riferimento, rilevati sulla base del vigente sistema di



- che con Decreto della RGS - prot. n. 240410 del 14.01.2020 sono state determinate e riassegnate, per l'esercizio finanziario 2020, effettuate le decurtazioni di legge, una quota delle entrate per prestazioni rese a terzi dall'Amministrazione e che di tale importo, il 5% - pari ad € 35.400,00 - confluisce nel Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia, sessione 2020;
- la quota in detrazione dal medesimo Fondo, anno 2020, pari a € 420.890,75, derivante dal trasferimento di sette unità di livello dirigenziale non generale al MAECI, di cui al comma 3, dell'art. 2, del decreto-legge n. 104 del 21 settembre 2019, convertito con modificazioni, dalla legge n. 132 del 18 novembre 2019;
- che per effetto degli incrementi previsti dal sopraggiunto CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni centrali, al netto della detrazione per trasferimento di sette unità di personale dirigenziale al MAECI, l'ammontare del predetto Fondo disponibile per la contrattazione è pari a € 9.361.404,25 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP;
- che lo svolgimento delle centoventitré funzioni dirigenziali di livello non generale è assicurato dai titolari incaricati e, in assenza, mediante il conferimento di incarichi *ad interim*;

### CONCORDANO SU QUANTO SEGUE:

#### Articolo 1

(Destinatari del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato)

1. Con il presente accordo è definito l'utilizzo delle risorse del Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia del Ministero dello sviluppo economico, anno 2020, nel limite dell'ammontare di € 9.361.404,25 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione dell'IRAP. La corresponsione dell'importo di € 260.405,60, incluso nel predetto ammontare complessivo del Fondo ed equivalente al 50 per cento del totale dei compensi per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi, versati direttamente all'Amministrazione ai sensi dell'articolo 60, comma 1, del CCNL 2002/2005, resta regolata dall'Accordo citato in premessa al quale si rinvia, definitivamente sottoscritto il 26 marzo 2019.
2. Sono destinatari del presente accordo i dirigenti del Ministero dello sviluppo economico, il cui organico è confermato in centoventitré unità, come da "Tabella A"

*DA*

*es*

*M/S*

*M/L*

*12*



sarà calcolato sulla base della retribuzione di posizione, parte variabile, più favorevole.

Articolo 4  
(Incarichi aggiuntivi)

1. Resta fermo quanto stabilito con accordo integrativo di amministrazione definitivamente sottoscritto dalle Parti il 26 marzo 2019 e ai dirigenti di seconda fascia che hanno espletato incarichi aggiuntivi è corrisposta, in aggiunta alla retribuzione individuale di posizione e di risultato, la quota pari al 50% del compenso già versato dagli enti erogatori sul pertinente capitolo di entrata del bilancio dello Stato.

Articolo 5  
(Differenziazione della retribuzione di risultato)

1. In attuazione degli articoli degli articoli 28 e 44 del CCNL Area funzioni Centrali, ai dirigenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance del MiSE, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.
2. La maggiorazione del risultato di cui al comma precedente è attribuita al 10 per cento del personale dirigenziale che ha conseguito le valutazioni più elevate e sarà conferita, a cura del valutatore del relativo Centro di responsabilità, con provvedimento motivato, nel limite di una maggiorazione per ciascun Centro di responsabilità.
3. A parità di punteggio più elevato, per la scelta del dirigente destinatario del premio di maggiorazione, si osservano, nell'ordine, i seguenti criteri:
  - a) svolgimento di incarichi particolarmente onerosi per linee di attività, per risorse finanziarie gestite o per numero elevato di personale da coordinare;
  - b) promozione di rilevanti iniziative innovative o strategiche riguardanti la razionalizzazione e lo snellimento delle procedure amministrative;
  - c) avviamento di iniziative volte a massimizzare i risultati anche attraverso un più efficace rapporto tra costi e benefici.
  - d) migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio;

DK

4

M/S

Platko

2





Articolo 8  
(Clausola finale)

1. Le risorse non assegnate secondo le disposizioni di cui ai precedenti commi e le eventuali somme che dovessero rendersi ulteriormente disponibili saranno destinate, ai sensi dell'articolo 58, comma 8, del CCNL 2002-2005, alla corresponsione della retribuzione di risultato sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* approvato con D.M. 1° febbraio 2018.

Roma, 24 settembre 2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP  
Marcello De Vivo  
Cob Di Ceccarone CISL FP  
DIRGISTAT FIALP UNISA  
Salvatore Minghina  
Paolo Di Stefano  
FFCCIL  
UILPA  
UNAS

	TABELLA A
<b>MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO FONDO DI RETRIBUZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI II FASCIA - ANNO 2020</b>	
VOCI DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate	
CCNL 1994/1997 art. 36, c. 2 e 3 (fondo storico)	5.300.007,08
CCNL1998/2001 art. 42, c. 2 (fondino)	361.007,20
CCNL 2000/01-Integr art. 3, c. 1 lett. b	297.238,08
CCNL 2000/2001-Integr. 18.11.04 art. 6 c. 1 (sequenza contrattuale)	267.644,40
CCNL 2002/2005 art. 58, c.5, 2,37%	531.882,61
Quote Fondo in diminuzione (Turismo e dir I fascia)	-296.059,19
totale risorse storiche	<b>6.461.720,18</b>
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi CCNL2004/2005 art. 7, c. 1, (2,37%)	455.839,61
Incrementi CCNL 2006-2009 art.22 c.1	385.516,44
Incrementi CCNL 2008-2009 art.7, c.1	251.024,99
totale incrementi da contratto nazionale	<b>1.092.381,04</b>
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
CCNL1998/2001 art. 41, c.2, lett. c ora CCNL 2002/05 art. 51, c. 3, lett. d) e c. 4 - Ria Cessati fino anno 2016 (quota intera)	1.712.641,71
conguaglio RIA 2016 (importo effettivo RIA 2016: 1.715.197,17 - importo certificato fondo 2017: 1.712.641,71)	2.555,46
CCNL1998/2001 art. 41, c.2, lett. c ora CCNL 2002/05 art. 51, c. 3, lett. d) e c. 4 - Ria Cessati fino anno 2017 (quota intera)	8.908,35
CCNL1998/2001 art. 41, c.2, lett. c ora CCNL 2002/05 art. 51, c. 3, lett. d) e c. 4 - Ria Cessati fino anno 2018 (quota intera)	31.422,98
Quota Fondo Dipartimento sviluppo e coesione	1.959.322,25
Quota personale proveniente da IPI	1.071.527,00
Quota personale proveniente da ICE	197.336,32
totale altri incrementi	<b>4.983.714,07</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>12.537.815,29</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	
decurtazione relativa alla retribuzione di posizione (fissa+variabile) per 34 posizioni	-1.545.830,17
decurtazione relativa alla quota di risultato per 34 posizioni	-296.475,88
decurtazione strutturale ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge n.147 del 2013 (riduzione di 34 posizioni dirigenziali)	-1.842.306,05
<b>FONDO AL NETTO DELLA RIDUZIONE STRUTTURALE</b>	<b>10.695.509,24</b>
DECURTAZIONI PER TRASFERIMENTI	
quota parte fissa trasferita PCM ex DPCM 9 agosto 2016	-140.676,23
quota parte fissa trasferita Agenzia coesione territoriale ex DPCM 9 agosto 2016	-1.336.424,19
decurtazioni per trasferimenti PCM e Agenzia coesione territoriale	-1.477.100,42
quota trasferimento personale al MAECI, anno 2020 (7 unità )	-573.686,30
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>8.644.722,52</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Rateo RIA cessati anno 2019	18.119,58
<b>TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI SOTTOPOSTE A TAGLIO ART. 23, CO.2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>8.662.842,10</b>
Tetto 2016, ai sensi dell' art.23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 (tetto certificato, valido anche per l'anno 2019)	9.167.479,34
<b>Limite Fondo 2020 - "tetto 2016" art.23, comma 2, decreto legislativo 75/2017, aggiornato al 2020</b>	<b>8.593.793,04</b>
Riduzione Fondo 2020 per riconduzione al limite aggiornato "Fondo 2016" ai sensi dell'art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017	-69.049,06
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TAGLIO</b>	
Compensi corrisposti da terzi a dirigenti che hanno espletato gli incarichi aggiuntivi	520.811,21
quota (50%) da acquisire al Fondo 2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato	<b>260.405,60</b>
quota per prestazioni rese a terzi riassegnata dopo decurtazioni di legge DRGS 240410	<b>35.400,00</b>
<b>FONDO TENDENZIALE 2020</b>	<b>9.150.004,25</b>
<b>FONDO 2020</b>	<b>8.889.598,64</b>
MEF/IGOP	249.961,00
<b>TOTALE FONDO 2020 DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>9.139.559,64</b>