



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche e integrazioni in materia di pubblicazione e trasparenza;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 29 luglio 2021, n.149, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero dello sviluppo economico*”, pubblicato in G.U. n. 260 del 30 ottobre 2021 ed in particolare l’art. 15, comma 2, che fa salve le strutture organizzative in essere fino alla definizione delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTO il decreto legge 1° marzo 2021, n. 22, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*” convertito, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;

VISTO il decreto del Ministro dello sviluppo economico 10 febbraio 2011, di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance* ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il decreto del Ministro dello sviluppo economico 1° febbraio 2018, di aggiornamento del sopra citato sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e il CCNL del comparto Funzioni Centrali del triennio 2016-2018 nonché gli articoli 12, lett. b), 17, 18, e 19 del CCNL comparto Ministeri 2006-2009, che prevedono la procedura per gli sviluppi economici all'interno delle aree, rinviando alla contrattazione integrativa per l'individuazione dei criteri e dei contingenti specifici riferiti alle singole amministrazioni;



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

VISTO il contratto integrativo 30 luglio 2021 recante l'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2021, definitivamente sottoscritto il 10 dicembre 2021 - a seguito di acquisizione del nulla osta, rilasciato con nota DFP-81765-P-06/12/2021, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - che al punto 7. prevede l'utilizzo, al massimo, di € 1.800.000,00 (a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), quale quota delle risorse storiche e consolidate, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali previa procedura selettiva;

VISTO il contratto integrativo 30 luglio 2021 definitivamente sottoscritto il 10 dicembre 2021 - a seguito di acquisizione del nulla osta, rilasciato con nota DFP-0070573-P-22/10/2021, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - che reca la definizione dei criteri e dei contingenti per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, anno 2021, per complessive 837 (ottocentotrentasette) unità, di cui 484 in Terza Area, 351 in Seconda Area e 2 in Prima Area;

VISTE la nota circolare prot. n. 0021690 dell'8 ottobre 2021, pubblicata sul sito istituzionale e sulla rete *intranet* del Ministero, di avvio della procedura di selezione per l'attribuzione degli sviluppi economici, con decorrenza 1° gennaio 2021, nel limite del contingente sopra indicato;

VISTE le istanze di ammissione alla procedura selettiva, riservata al personale in ruolo MiSE al 1° gennaio 2021, pervenute dagli aspiranti alle progressioni economiche in concorso e la documentazione presentata ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

PRESO ATTO degli esiti dell'attività istruttoria svolta dagli Uffici della Direzione Generale per le risorse, l'organizzazione, i sistemi informativi e il bilancio, in seguito all'esame delle domande pervenute e alla valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti alla predetta selezione, in conformità ai criteri selettivi individuati con accordo 30 luglio 2021;

CONSIDERATO che sono pervenute, complessivamente 25 domande da parte di dipendenti già inquadrati nelle fasce apicali delle Aree, distribuite come segue: sei nella fascia apicale F3 della Prima Area, diciassette nella fascia apicale F6 della Seconda Area e due nella fascia apicale F7 della Terza Area e che, pertanto, le predette istanze, ai fini della presente selezione, non possono essere prese in considerazione in quanto riferite a posizioni per le quali non è previsto ulteriore sviluppo economico;



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

RITENUTO di dover provvedere, altresì, all'esclusione di coloro che non presentano i requisiti di cui al punto 4, ai numeri 1) e 2), della predetta nota circolare e di coloro che sono attualmente titolari di incarico dirigenziale ai sensi dell'art.19 co.6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATA l'esistenza di provvedimenti disciplinari a carico di taluni dipendenti che hanno fatto istanza di partecipazione e che, ai sensi dell'articolo 18, comma 8, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 – 2009, gli stessi non consentono la partecipazione alla progressione economica e, di conseguenza, ne determinano l'esclusione dalla graduatoria finale, come specificato anche al punto 4., lettere a) e b), della predetta circolare di avvio della procedura selettiva;

RITENUTO, a conclusione della procedura, di dover stilare le graduatorie di merito per ciascuna delle fasce economiche in concorso all'interno delle aree, formate sulla base della somma dei punteggi derivanti dall'esperienza professionale maturata, dalla valorizzazione della prestazione resa e dai titoli di studio conseguiti dal candidato;

RITENUTO con il presente provvedimento di procedere all'approvazione delle graduatorie di merito con riserva di effettuare, con successivo decreto, l'attribuzione delle posizioni economiche a ciascuno degli aventi titolo sulla base dell'ordine di merito delle graduatorie e nei limiti dei posti già determinati;

VISTO il decreto del presidente della repubblica del 18 giugno 2020, registrato alla Corte dei Conti il 15 luglio 2020 con il n.673, con il quale è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione Generale per le risorse, l'organizzazione, i sistemi informativi e il bilancio (DG ROSIB) al dott. Gianfrancesco Romeo, per la durata di tre anni, a decorrere dal 12 giugno 2020;

D E C R E T A

Articolo 1

1. A conclusione della procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza 1° gennaio 2021, sono approvate le graduatorie di merito, così come riportate negli allegati da 1 a 3, che formano parte integrante del presente decreto, fatti salvi gli esiti dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

2. Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio per gli adempimenti di competenza e pubblicato sul sito ufficiale e sulla rete *intranet* del Ministero dello sviluppo economico.

Articolo 2

Con successivo decreto si provvederà all'attribuzione della fascia economica, immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza, con decorrenza 1° gennaio 2021, a favore dei dipendenti utilmente collocati nelle predette graduatorie di merito, secondo gli importi previsti dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Gianfrancesco Romeo)